

REPUBLIKA HRVATSKA
OSNOVNA ŠKOLA KMAN-KOCUNAR
Benkovačka 10, 21000 Split
KLASA: 112-02/24-01/17
URBROJ: 2181-1-279-24-7
Split, 12.12.2024.



Na temelju članka 14. stavka 1. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje, te Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu Povjerenstvo) upućuje

POZIV na procjenu odnosno testiranje

Ovim pozivom pozivaju se na procjenu odnosno testiranje svi kandidati koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili svu traženu dokumentaciju uz prijavu na natječaj koji je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i OŠ Kman-Kocunar dana 26. studenoga 2024. godine za radno mjesto:

- **stručni suradnik edukacijski rehabilitator** - 1 izvršitelj na neodređeno nepuno radno vrijeme (20/40)

I. Vrijeme i mjesto održavanja testiranja

Usmeno testiranje i vrednovanje održat će se

18. prosinca 2024. godine s početkom u 9 sati, u prostorijama OŠ Kman-Kocunar, Benkovačka 10, Split. Kandidati će o točnom terminu biti obaviješteni putem elektroničke pošte.

II. Pravila testiranja

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) te će od njih biti zatraženo predočavanje iste radi utvrđivanja identiteta. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Svi kandidati imaju jednaki broj istovjetnih pitanja i uvjete.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na usmenom testiranju ako je ostvario najmanje 75% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

III. Utvrđivanja rezultata i obavještanje kandidata o rezultatima natječaja

Nakon provedenog postupka testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova te ju dostavlja ravnatelju škole. Na temelju dostavljene rang liste Povjerenstva ravnatelj odlučuje kojeg će od tri najbolje rangirana kandidata predložiti Školskom odboru za zasnivanje radnog odnosa.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u skladu s čl. 23. Pravilnika.

IV. Područja procjene odnosno testiranja:

- poznavanje propisa koji se odnose na djelatnost osnovnog obrazovanja
- stručno-pedagoške i metodičke kompetencije

V. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata:

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)
- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi sa svim važećim izmjenama
- Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (Narodne novine, broj 24/15.)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine, broj 94/15.)
- Pravilnik o izmjeni pravilnika o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine, broj 3/17)
- Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (NN 47/17., 41/19. i 76/19.)
- Pravilnik o pomoćnicima u nastavi i stručnim komunikacijskim posrednicima (NN 85/2024) Pravilnik o načinu postupanja odgojno obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima. (NN br 132/13)

Napomena:

- Kandidat koji ne pristupi vrednovanju smatra se da je odustao od prijave na natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.
- Tekstovi zakona, pravilnika kandidatima će biti dostupni u papirnatom obliku za vrijeme testiranja, a kurikulum i u elektroničkom zapisu. Prilikom testiranja važna je i brzina snalaženja u navedenim dokumentima.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata