



REPUBLIKA HRVATSKA
OSNOVNA ŠKOLA KMAN-KOCUNAR

Benkovačka 10, 21000 Split

KLASA: 112-02/25-01/6

URBROJ: 2181-1-279-25-4

Split, 16.10.2025.



Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11, 16/12., 86/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18., 98/19., 64/20. i 151/22) i članka 14. stavka 4. i 5. i članka 15. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Kman-Kocunar te Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) donosi:

O D L U K U

o načinu procjene odnosno testiranja kandidata prijavljenih na natječaj

I.

Vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj objavljen dana 13. listopada 2025. godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnoj stranici Osnovne škole Kman-Kocunar, za radno mjesto **čistač spremač koji obavlja poslove spremač/ica** -1 izvršitelj na neodređeno nepuno radno vrijeme (20/40), provest će se putem razgovora s kandidatima.

II.

Povjerenstvo će najmanje pet dana prije dana određenog za procjenu odnosno testiranje poziv na procjenu odnosno testiranje objaviti na mrežnoj stranici Osnovne škole Kman-Kocunar <http://www.os-kman-kocunar-st.skole.hr/> te ga elektroničkim putem dostaviti svim kandidatima koji su pravodobno dostavili potpunu i vlastoručno potpisanu prijavu sa svim prilogima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja.

III.

Kandidat koji ne pristupi vrednovanju smatra se da je odustao od prijave na natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.

IV.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima vrednuje kompetencije značajne za područje rada temeljem dosadašnjeg iskustva i/ili osposobljavanja, komunikacijske i socijalne vještine, motivaciju i interes kandidata za rad u školi, te očekivanja kandidata. Svaki član Povjerenstva procjenjuje kandidata bodovima od 0 do 5. Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je ostvario najmanje 75% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

V.

Povjerenstvo utvrđuje da je područje procjene i vrednovanje odnosno testiranja kandidata: poznavanje propisa koji se odnose na djelatnost administrativno-tehničkih i pomoćnih poslova u osnovnoj školi, osnovni pojmovi higijene, ekologije i zaštite na radu.

VI.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za vrednovanje: Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (NN 71/2014) Pravilnik o zaštiti na radu ([link na web stranici Škole](#)).

Napomena:

Za vrijeme testiranja tekstovi pravilnika kandidatima će biti dostupni u elektroničkom obliku.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata